

TLAČOVÁ SPRÁVA

Hľadáme mužských spojencov pre dobrú vec. Aj Ty v IT v novom projekte po prvý raz neoslovuje ženy

BRATISLAVA, 17. marca 2025: **Vytvoríme spoločne pracoviská, kde sa všetci cítia rešpektovaní, ocenení a vypočutí. Pracovné tímy, v ktorých ženy vnímajú túto podporu, dosahujú dlhodobu lepšie výsledky a majú zároveň aj vyššie percento žien na manažérskych pozíciách. Také firmy a organizácie majú budúcnosť – sú perspektívne, pretože budú mať dobré a udržateľné výsledky a ľudia sa v nich cítia príjemne. Cieľ vyzerá jednoducho, ale dosiahnuť ho, nie je ľahké. Ako na to? Nový projekt má názov *Men Allies (Mužskí spojenci)* a prichádza s ním známa organizácia *Aj Ty v IT*.**

Nový projekt i jeho názov môže niekoho prekvapiť. Prečo? [Misiou Aj Ty v IT](#) je totiž vzdelávať, motivovať a podporovať dievčatá a ženy v ich záujme o informačné technológie. Za vyše 12 rokov existencie zorganizovali vyše 2 600 workshopov a takmer 900 online kurzov, ktoré absolvovalo bežmála 60 000 žien a dievčat.

*„Cieľom je zabezpečiť, aby ženy nezostali bokom, ale naopak, stali sa dôležitou súčasťou technologickej budúcnosti. S tým súvisí aj úsilie, aby sa ženy viac objavovali vo vedúcich pozíciách. Vnímame to ako spôsob odstraňovania rodovej nerovnosti, vylúčenia, búrania predsudkov a stereotypov,“ vysvetľuje **Petra KOTULIAKOVÁ, výkonná riaditeľka Aj Ty v IT.** „Ako s tým súvisia muži a prečo ich potrebujeme ako spojencov? Lebo najlepšie výsledky dosiahneme spoluprácou a s podporou mužov. Po prvý raz preto prichádzame s projektom zameraným primárne na mužov, presnejšie manažérov v kľúčových riadiacich pozíciách. Žijeme totiž v dobe, kedy je inkluzívne pracovisko, viac ako kedykoľvek predtým, nevyhnutné pre úspech a rast každej spoločnosti.“*

Dokazujú to skúsenosti i výskumy

Tam, kde sú muži zapojení ako spojenci pre rodovú rovnosť, tempo zmien sa zrýchľuje a ženy sú na pracoviskách podporované lepšie. Má to logiku, veď muži tvoria momentálne väčšinu vedúcich pracovníkov a manažérov.

Projekt *Men Allies* sa koná pod záštitou J.E. **Nigela BAKERA, veľvyslanca Spojeného kráľovstva na Slovensku.**

„Posilnenie postavenia žien vo vrcholovom manažmente nie je len o spravodlivosti, ale aj o odomknutí plného potenciálu našich podnikov a organizácií. Rôznorodosť vo vedení podporuje inovácie, posilňuje rozhodovanie a buduje odolnejšie ekonomiky. Preto dnes spúšťame tento nový projekt, ktorý je venovaný podpore a inšpirácii žien pri vstupe do vedúcich pozícií. Skutočný pokrok si však vyžaduje, aby sme všetci - vrátane mužov - boli spojencami pri odstraňovaní bariér, spochybňovaní predsudkov a vytváraní prostredia, v ktorom sa darí talentom bez ohľadu na pohlavie.“ dopĺňa **Nigel BAKER.**

*„Aby sme mužov do projektu *Men Allies* zapojili, chceme s nimi hovoriť o jednoznačných výhodách, ukážeme im, aká dôležitá je rodová rovnosť a inklúzia pre biznis, ako to posilní konkurencieschopnosť firiem a organizácií, aké nové možnosti sa im otvorili. Inými slovami,*

ako môžu tieto prirodzené zmeny podporiť obchodný úspech spoločností, ktoré riadia, ale aj ich osobnú kariéru. Profitovať z nich môže teda každý, následne aj celá krajina," hovorí **Veronika SUVÁKOVÁ, manažérka Aj Ty v IT.**

Ciele nového projektu **Men Allies (Mužskí spojenci)** organizácie **Aj Ty v IT:**

- 1. Objasniť manažérom princípy takých spôsobov komunikácie v tímoch, kde sa cítia všetci rešpektovaní a vypočutí**
- 2. Zapojiť mužov do aktívneho hľadania riešení na podporu žien v tímoch**

- Motivovať manažérov, aby sa sami stali inkluzívnymi lídrami a Mužskými spojencami pre ženy
- Zvýšiť povedomie o prekážkach na pracovisku, ktorým čelia ženy aj muži;

→ PRIDAJTE SA K NÁM: Projekt **Men Allies (Mužskí spojenci)** núka mimoriadnu príležitosť na prehĺbenie chápania rešpektujúcej komunikácie a inkluzívneho leadershipu, najnovších trendov, zdokonalenie praktických líderských zručností a pomôže vám urobiť zo seba i vašej spoločnosti priekopníka v implementácii inklúzie. Iba spoločne vytvoríme pracoviská, kde sa všetkým darí.

„Ak chcú ženy napredovať rýchlejšie, potrebujú podporu mužov. Samozrejme, nejde len o technologické firmy. Mužov-spojencov získame vtedy, keď budeme aktívne a ukážeme im, že rodová rovnosť je nielen dobrá a výhodná pre podnikanie, ale aj správna vec. Vytvárame teda novú platformu a sieť, ktorá bude s nami mužských spojencov prepájať. Cieľom je, aby hlas žien bolo počuť,“ uzatvára **Petra KOTULIAKOVÁ, výkonná riaditeľka Aj Ty v IT.**

Aj Ty v IT

- Občianske združenie vzniklo v roku 2012 s cieľom motivovať a podporovať dievčatá a ženy v oblasti informačných technológií.
- Zámer združenia vyjadruje motto „*Technology has no gender*“, cieľ je dosiahnuť, aby ženy nezostali na okraji, ale stali sa súčasťou technologickej budúcnosti.
- Združenie svojimi aktivitami búra spoločenské stereotypy o pôsobení žien v IT, venuje sa budovaniu komunity a vzdelávaniu dievčat od 8 rokov, cez stredoškolačky až po špeciálne kariérne programy určené pre dospelé ženy.
- Spolupracuje tiež s IT fakultami vysokých škôl. Od vzniku *Aj Ty v IT* absolvovalo jeho vzdelávacie aktivity takmer 60-tisíc dievčat a žien.

Okrem toho *Aj Ty v IT* organizuje: **Girl's Day**, celoslovenské podujatie, ktoré približuje stredoškolačkám IT a možnosti štúdia, práce i podnikania v tomto sektore. Od roku 2014 sa na ňom zúčastnilo 10 440 dievčat. Medzinárodnú konferenciu **Slovak Women in Tech** a udeľuje ocenenie **Žena v IT**, ponúka ženám a dievčatám možnosť absolvovať verejné kurzy, workshopy na školách a pravidelné vzdelávacie kurzy. Viac info: **www.ajtyvit.sk**

Kontakt pre médiá:

PhDr. Jakub Prokeš
+421 905 855 502
press@ajtyvit.sk